# PESQUISA DE SÁUDE DOS SERVIDORES DO JUDICIÁRIO FEDERAL DO RS

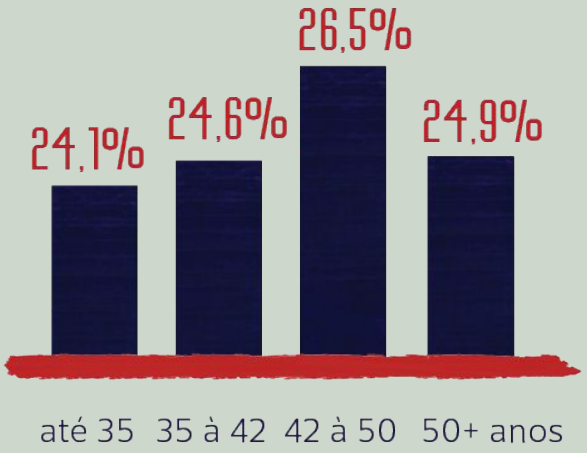
# VOCÊ PRECISA SABER

UFRGS
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL

Sintrajufe RS
Sindicato dos Trabalhadores do Judiciário Federal no RS
Filiado à Fenajufe

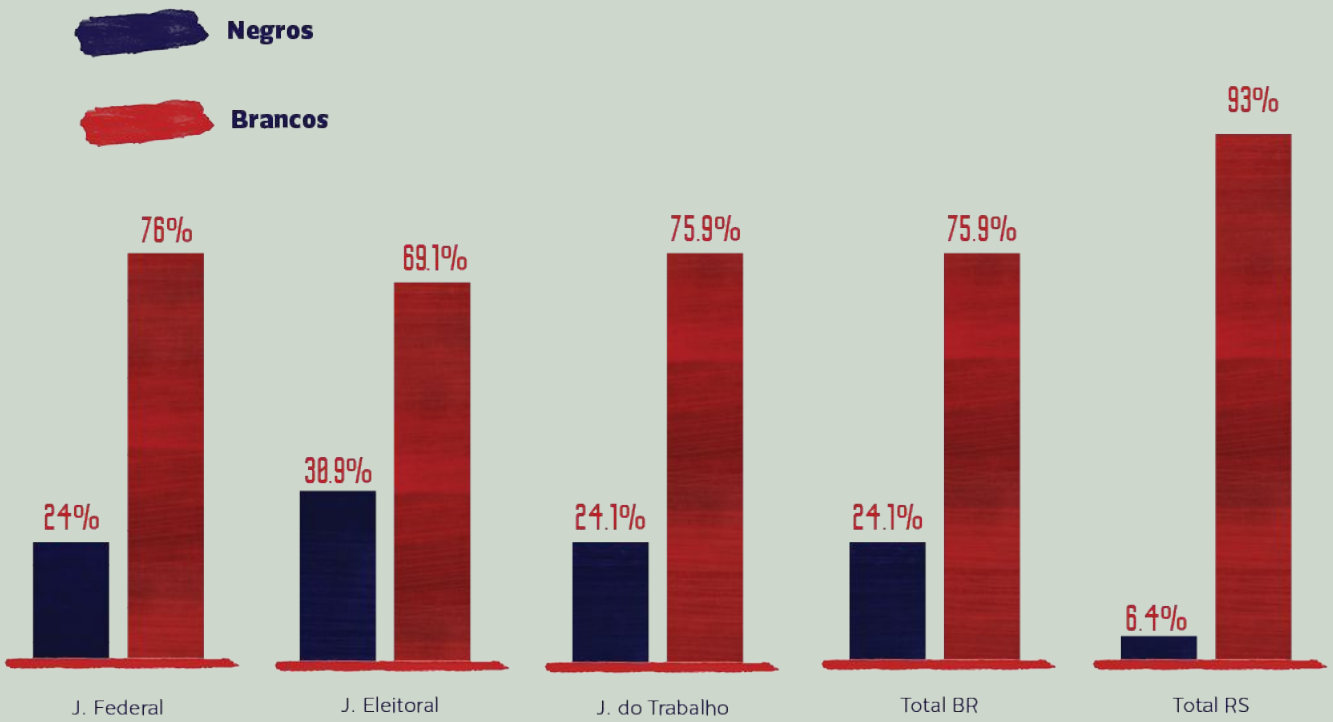
UFCSPA

# Dados da amostra




* **Total de respondentes:** 2144 servidores
* **Idade:** média de 42,67 anos
* **Sexo:** 53,4% do sexo feminino e 46,6% do sexo masculino.
* **Cor:** 93% são de cor branca e 6,4 % de cor preta ou parda.
* **Religião:** 40,6% católicos(as), 32,6% de outras religiões e 26,8% afirmam não possuir religião.
* **Estado civil:** 67,5% são casados ou têm uma união estável.
* **Orientação sexual:** 97,1% hetero, 2,3% homo, bissexual 0,5%;
* **Identidade de gênero:** 0,8 trans, 99,2 cis;
* 9,2% dos respondentes eram pessoas com alguma **deficiência física;**

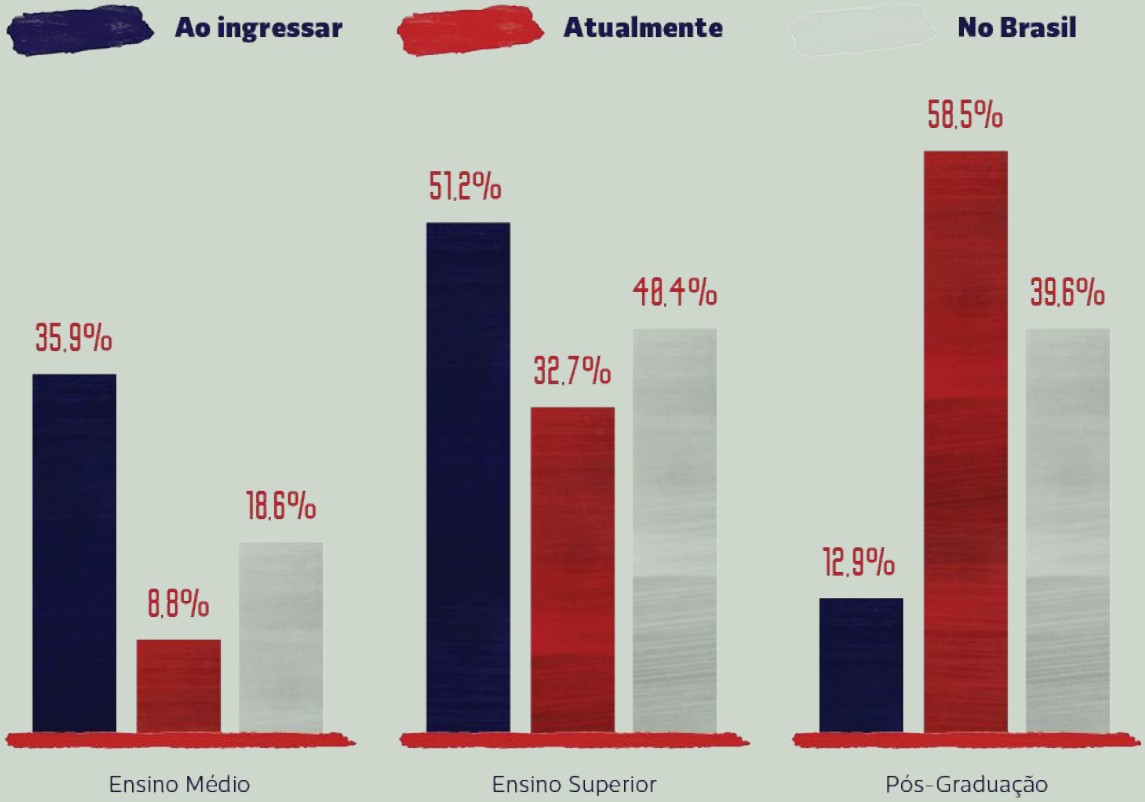
# Relação cor da pele (brancos e negros) na pesquisa Sintrajufe/RS e no Censo do Judiciário




O número de pessoas negras no Brasil é de 91.126.531, representando 49,4% da população.

(Brasil, Conselho Nacional de Justiça, 2013)

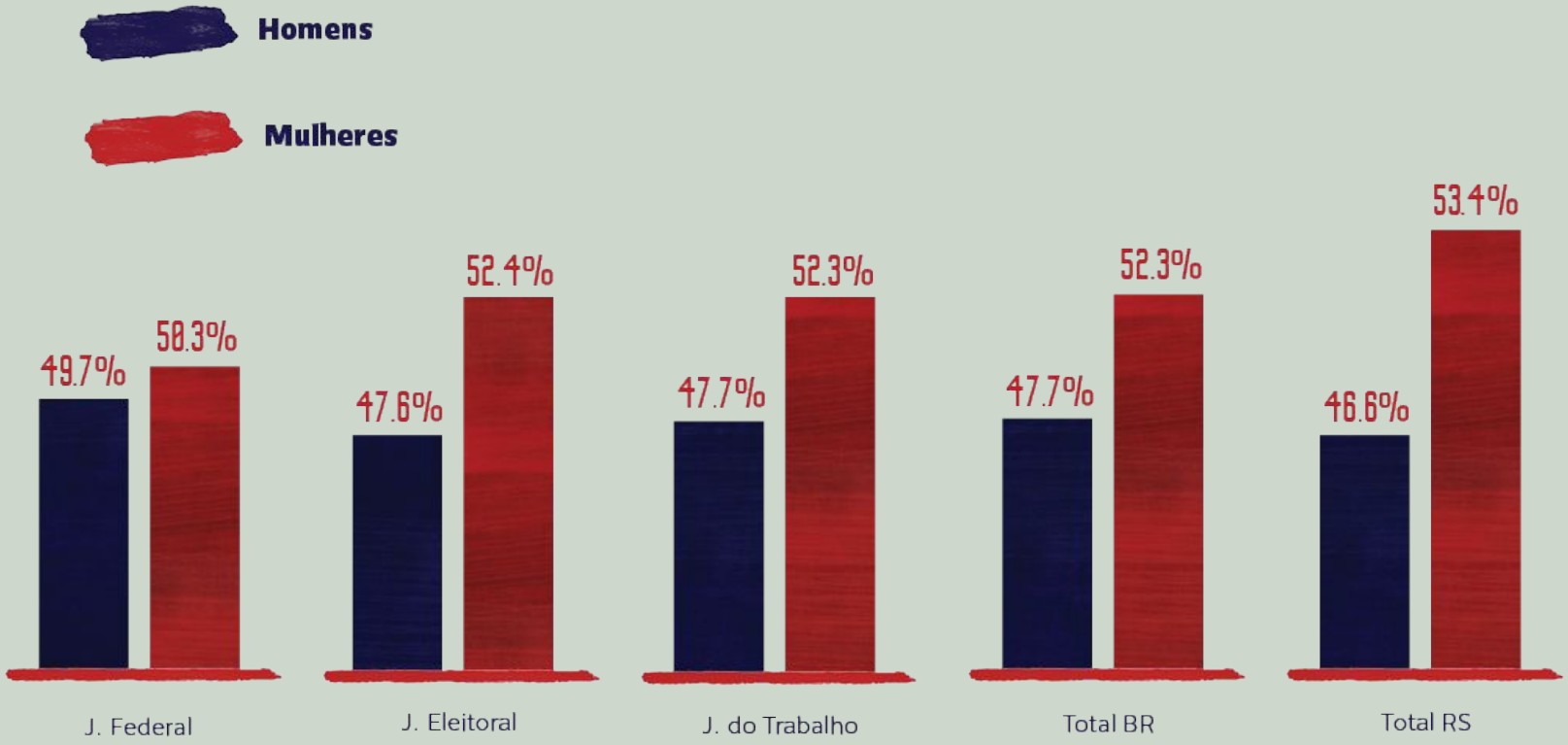
# Escolaridade no ingresso e atual na pesquisa Sintrajufe/RS e no Censo do Judiciário



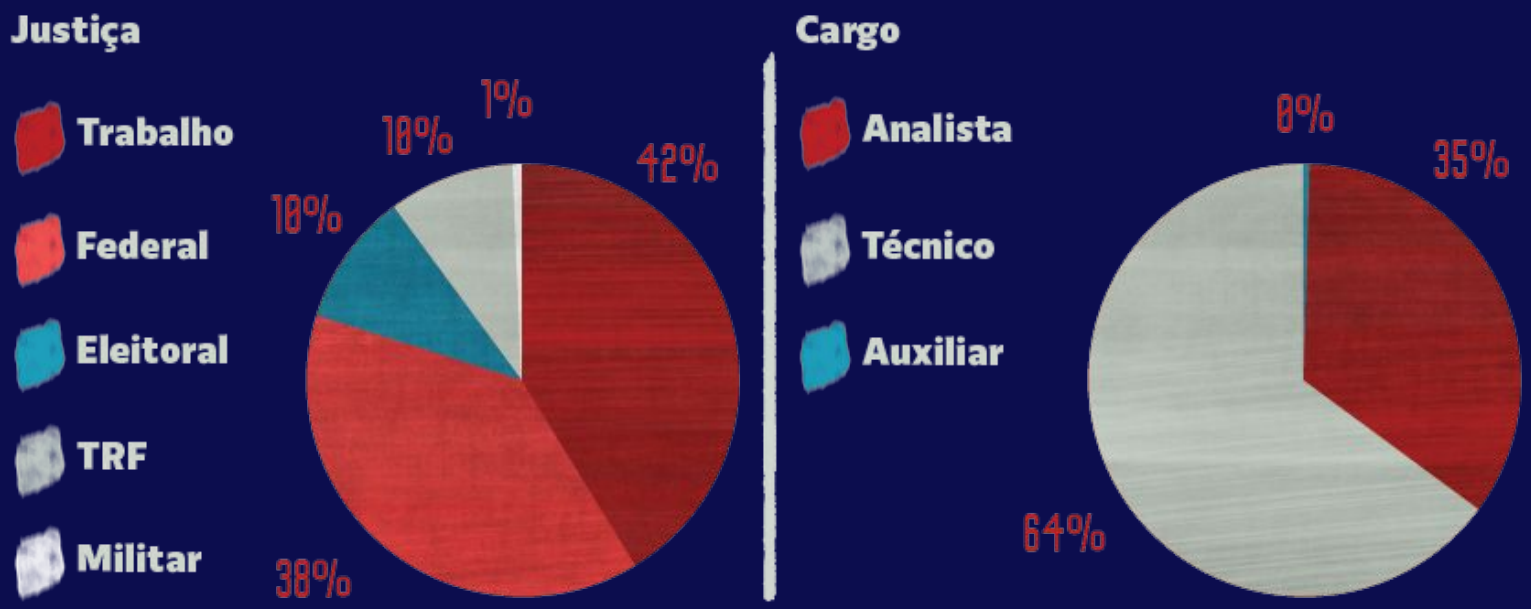



(Brasil, Conselho Nacional de Justiça, 2013)

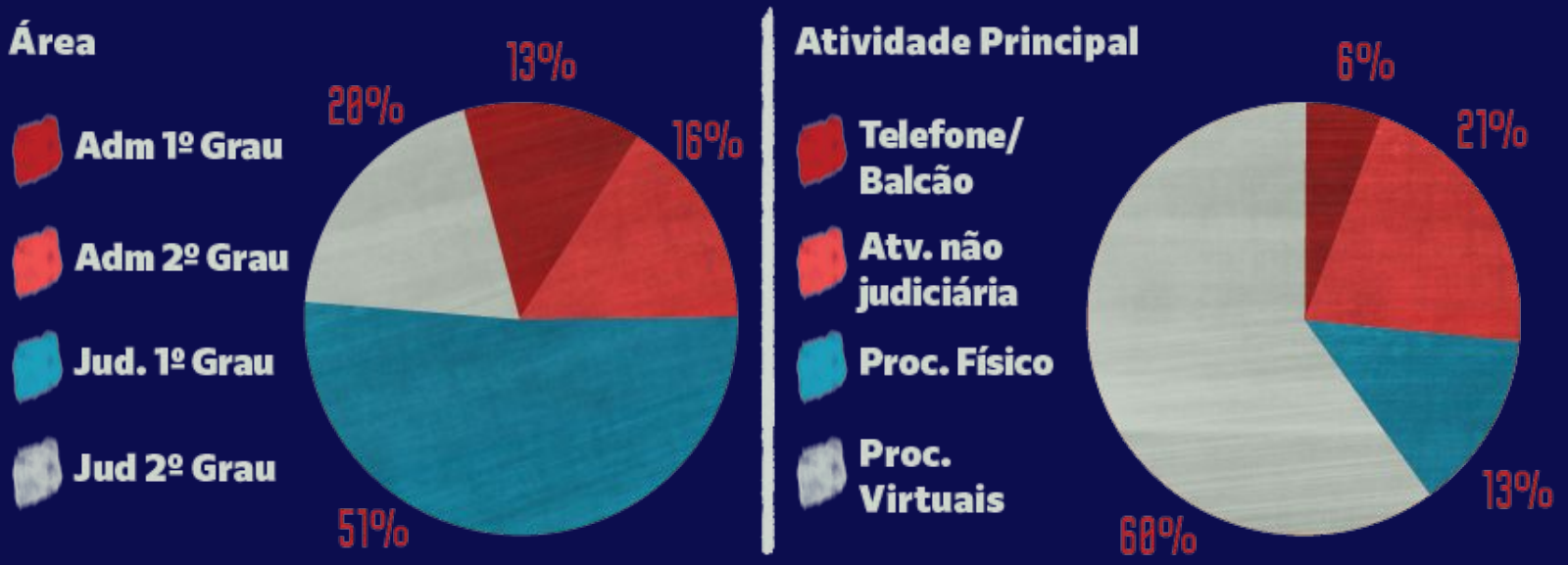
# Relação de gênero na pesquisa Sintrajufe/RS e no Censo do Judiciário



# Distribuição da Amostra



# Distribuição da Amostra



A **Escala de Avaliação do Contexto de Trabalho** avalia as condições, a organização e as relações de trabalho.

## CONDIÇÕES DE TRABALHO (CT)

**Ambiente físico:**
sinalização, espaço, ar, luz, temperatura, som.
**Instrumentos:**
ferramentas, máquinas, documentação.
**Equipamentos:**
materiais arquitetônicos, aparelhagem, mobiliário.
**Matéria-prima:**
objetos materiais/simbólicos, informacionais.
**Suporte organizacional:**
informações, suprimentos, tecnologias.

## ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO (OT)

**Divisão do trabalho:** hierárquica, técnica, social.
**Produtividade esperada:** metas, qualidade, quantidade.
**Regras formais:** missão, normas, dispositivos jurídicos, procedimentos.
**Tempo:** dedução da jornada, pausas e turnos.
**Ritmos:** prazos e tipos de pressão.
**Controles:** supervisão, fiscalização e disciplina.
**Características das tarefas:** natureza e conteúdo.

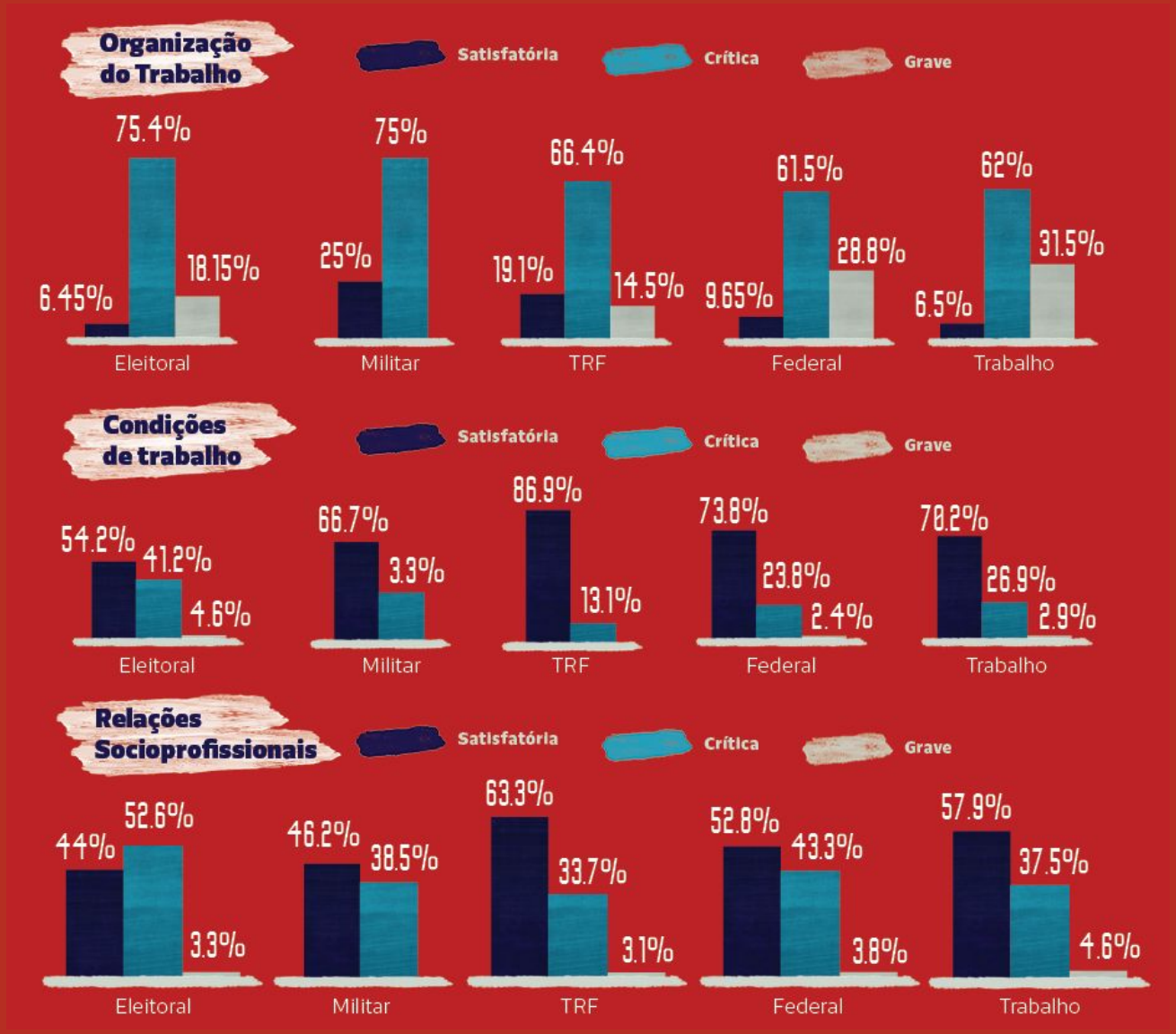
## RELAÇÕES DE TRABALHO (RS)

**Interações hierárquicas:** chefias, imediatas, chefias superiores.
**Interações coletivas intra e intergrupos:** membros da equipe de trabalho, membros de outros grupos de trabalho.
**Interações externas:** usuários, consumidores, representantes, institucionais (fiscais, fornecedores).



# Contexto de Trabalho




Organização do Trabalho
Satisfatória
Crítica
Grave
75.4%
6.45%
18.15%
Eleitoral
75%
25%
Militar
66.4%
19.1%
14.5%
TRF
61.5%
9.65%
28.8%
Federal
62%
6.5%
31.5%
Trabalho
Condições de trabalho
Satisfatória
Crítica
Grave
54.2%
41.2%
4.6%
Eleitoral
66.7%
3.3%
Militar
86.9%
13.1%
TRF
73.8%
23.8%
2.4%
Federal
70.2%
26.9%
2.9%
Trabalho
Relações Socioprofissionais
Satisfatória
Crítica
Grave
44%
52.6%
3.3%
Eleitoral
46.2%
38.5%
Militar
63.3%
33.7%
3.1%
TRF
52.8%
43.3%
3.8%
Federal
57.9%
37.5%
4.6%
Trabalho

# Organização do Trabalho

* A organização do trabalho foi identificada como **crítica ou grave** por 91% dos servidores;

* As mulheres apresentam um **contexto de organização do trabalho** pior que o dos homens. 31,5% referem OT grave, enquanto no sexo masculino o percentual foi 22,9%;

* Quanto maior a escolaridade e a qualificação do(a) trabalhador(a), mais **grave** é a sua organização do trabalho;

* Justiça do Trabalho apresentou as maiores prevalências de uma **organização do trabalho em nível grave**. Justiça Federal também apresenta um **sério problema** na questão da organização do trabalho;

* 99% dos oficiais de justiça apresentam **organização do trabalho** classificada como **crítico** ou **grave.**

# Relações Socioprofissionais

* 45% da categoria apresenta relações socioprofissionais em **nível crítico** ou **grave**;
* Justiça Eleitoral apresenta os **piores índices** de relações socioprofissionais críticas e graves (55%);
* Os servidores do interior apresentaram índices de RS **críticas e graves** cerca de 30% piores, em comparação aos servidores de POA.

# Condições de Trabalho

* Justiça Eleitoral foi o órgão com as **piores condições de trabalho** em toda a categoria;
* Os **oficiais de justiça** são os profissionais com as piores condições de trabalho da categoria (56,5% têm condições de trabalho críticas ou graves);
* Servidores da informática e agentes de segurança também apresentam **condições de trabalho ruins** (41,0% e 35,4%, respectivamente, tem condições críticas ou graves).



# 82,7%

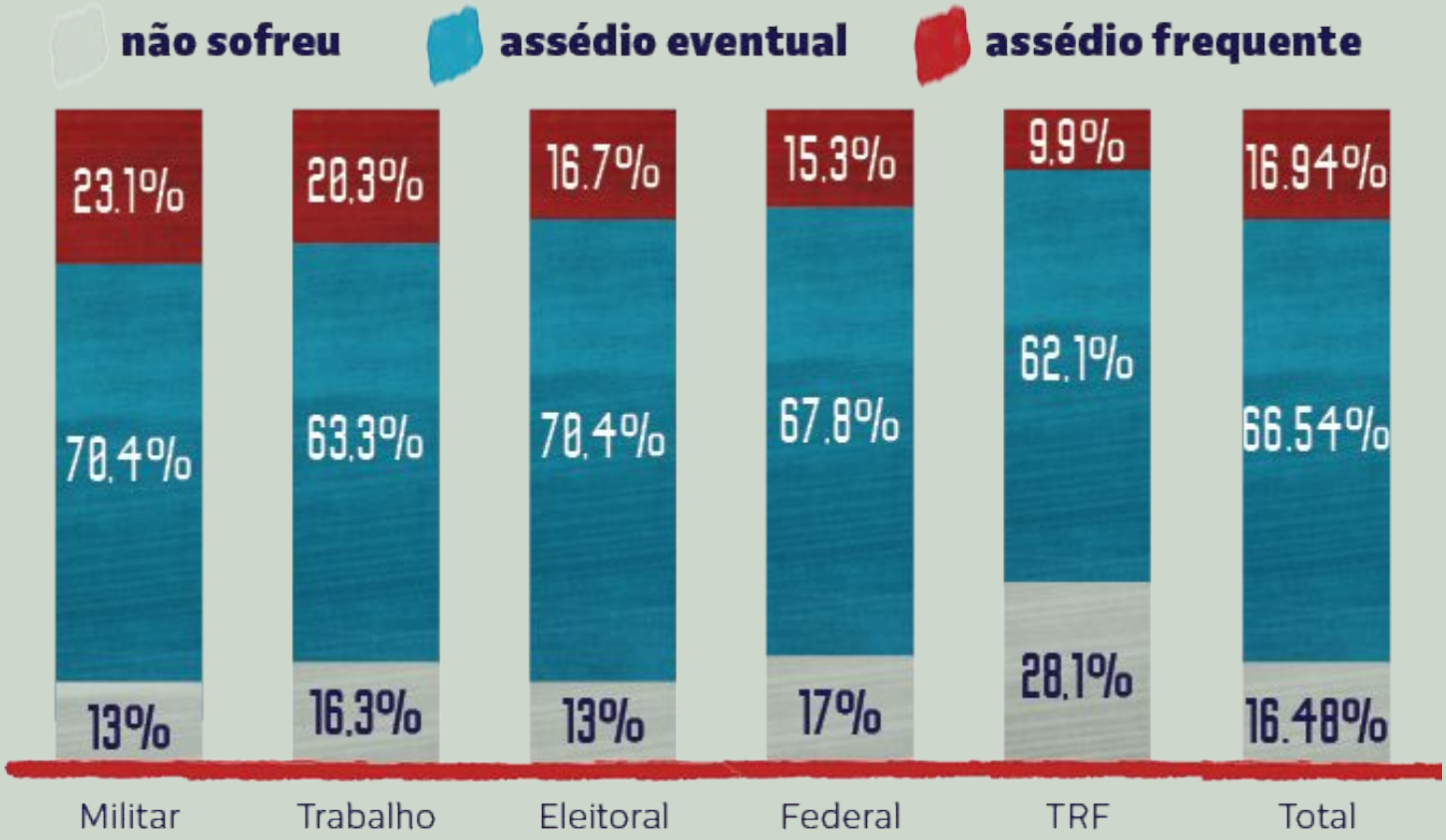
## DOS SERVIDORES SOFREU

ATOS NEGATIVOS SUGESTIVOS DE

# ASSÉDIO MORAL

EM ALGUM GRAU, MESMO QUE EVENTUALMENTE

# Assédio Moral



# Assédio Moral



* 17% da categoria sofre **assédio semanal ou diário**;
* 65,6% sofre situação de **assédio mensal** ou de vez em quando;
* Os servidores mais jovens e os com maior escolaridade são os **mais propensos** a sofrerem assédio moral;
* A Justiça do trabalho apresentou **a maior prevalência de assédio moral** semanal ou diário em toda categoria (20,3%);
* **Analistas** têm 40% mais prevalência de assédio, se comparados aos técnicos;
* Não houve diferenças nas prevalências de assédio moral entre **homens e mulheres** na categoria, sendo que os dois sexos têm altos índices de assédio;
* Quanto **maior a escolaridade**, maior a prevalência de assédio moral.

# Assédio Moral e Contexto de Trabalho

* A organização do trabalho grave **aumenta** em 4,85 vezes as chances de ocorrer assédio moral (frequente);
* Em relações socioprofissionais graves, há 6,53 vezes **mais chances de ocorrer Assédio Moral**.
* O Assédio Moral também tem **o dobro de chances** de se desenvolver em caso de condições de trabalho críticas ou graves;



# Assédio, Cor da Pele/Etnia e Idade

* Dos servidores que se autodeclaram pretos, pardos, indígenas e asiáticos, 21,4% **afirmam já ter sofrido Assédio Moral**. Em servidores com cor da pele branca, a prevalência foi de 16,6%.

* Em relação à faixa etária, **indivíduos de até 35 anos** são os que mais sofrem Assédio Moral.

**27,2%**
**APRESENTARAM**
**TRANSTORNO MENTAL COMUM**

**3,1%** DOS SERVIDORES APRESENTARAM
**IDEAÇÃO SUICIDA**

**4,4%** APRESENTOU
**ALCOOLISMO**

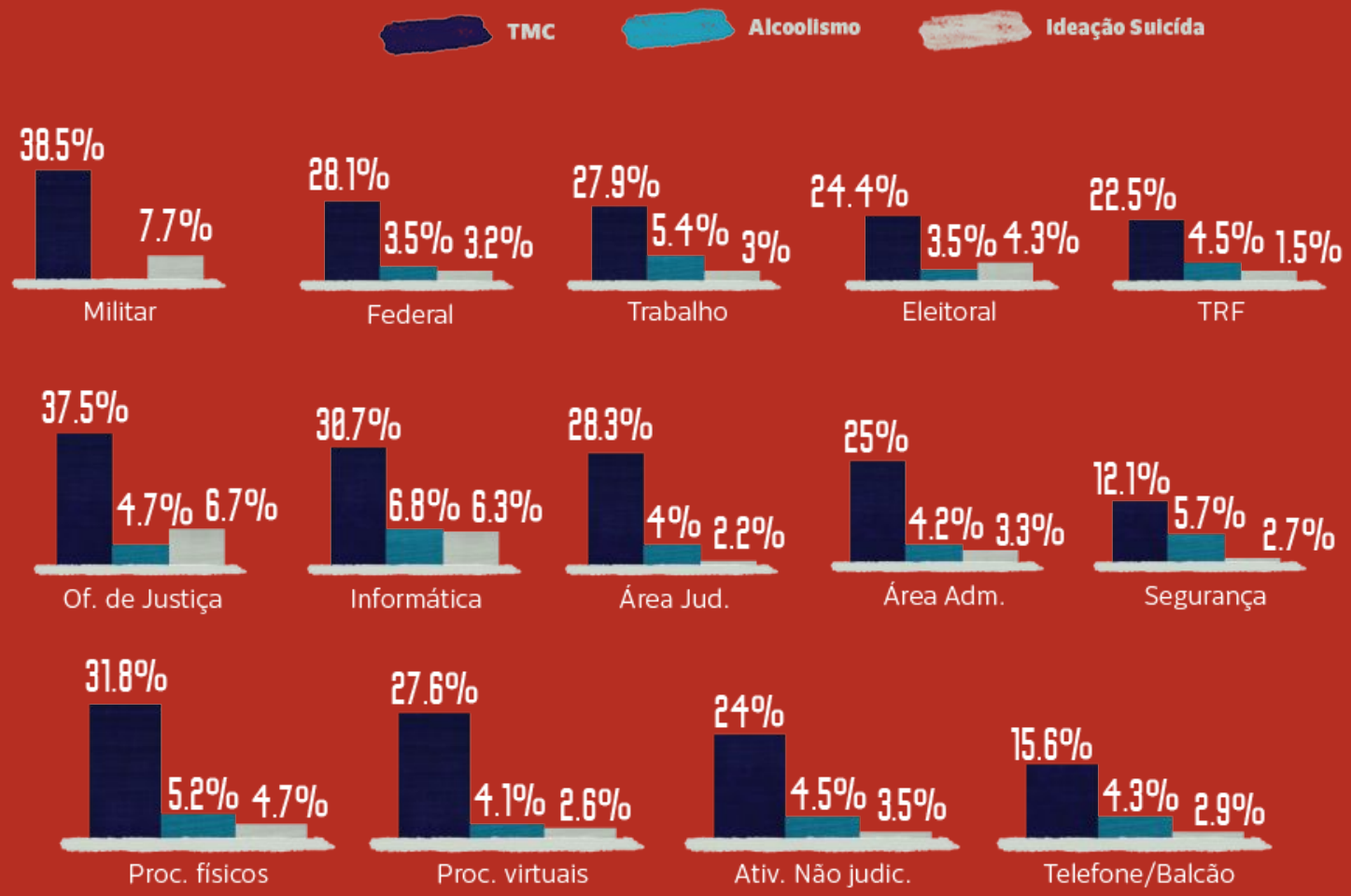


# Adoecimento Mental

* Do total da amostra, 27,2% dos trabalhadores apresentaram **transtorno mental comum**, 3,1% dos servidores apresentaram **ideação suicida** e 4,4% apresentou **alcoolismo**;

* Quem trabalha no interior tem **2 vezes maior prevalência** de ideação suicida;

# Adoecimento Mental



# Adoecimento mental e contexto de trabalho

* Relações socioprofissionais(**graves**):
* o fator mais fortemente associado à **ideação suicida** aumentando em **6,2 vezes** a prevalências deste;
* fator de risco importante para **dependência do álcool**, aumentando em 4 vezes a prevalência desse desfecho de saúde.



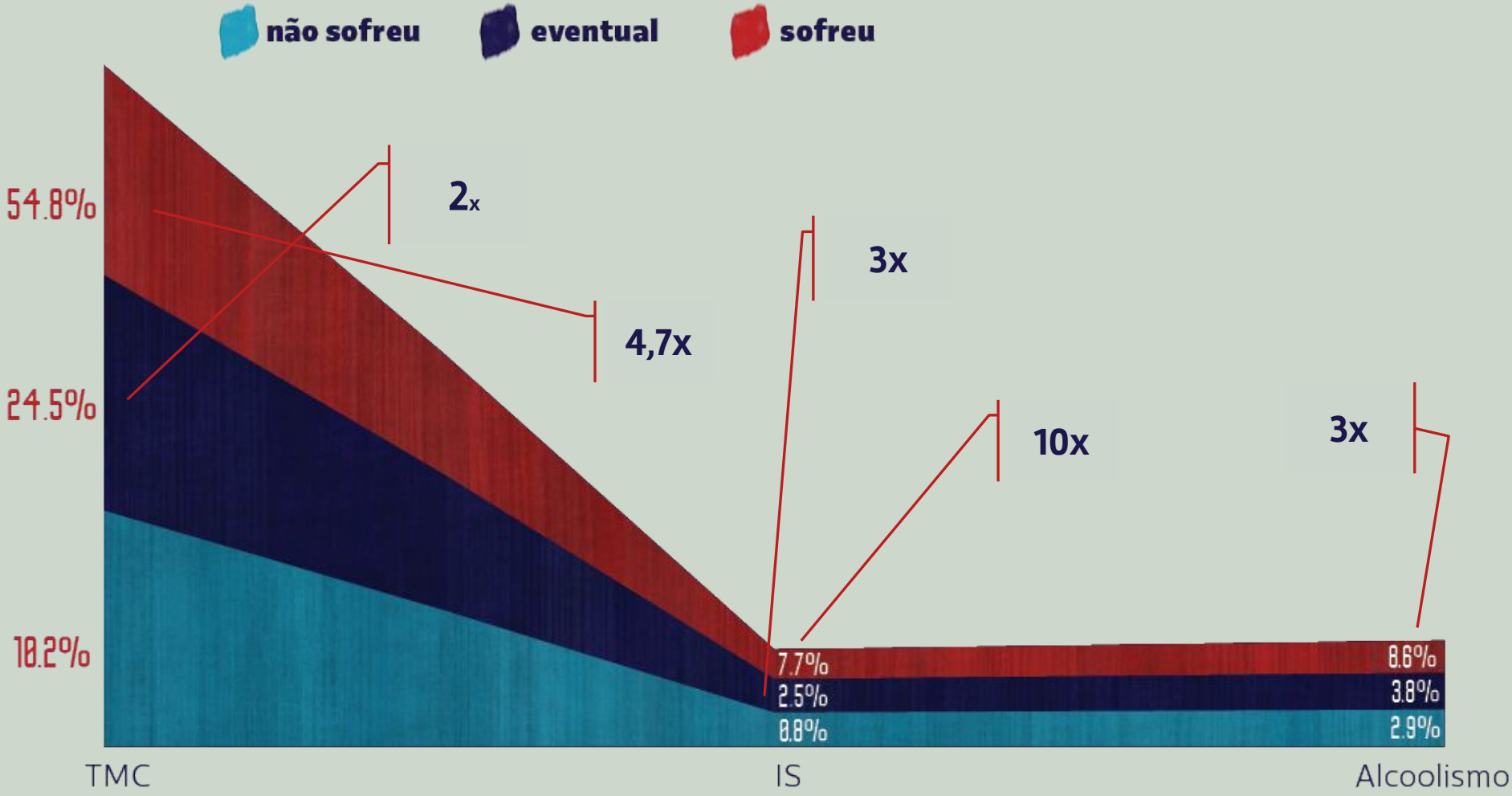
# Oficiais de Justiça

* 77,4% **se sentiram ameaçados** no exercício da função;
* 45,7% não recebem **explicações do porquê** das ordens e das decisões importantes;
* 61,5% tiveram algum **bem particular** (roupas, motocicleta, automóvel, telefone, etc.) **danificado** no exercício da função;
* 96,8% não tiveram seus prejuízos ressarcidos/indenizados pela administração em caso de furto;
* 85,4% **não se sentem seguros** (segurança física e mental) durante o exercício da função;
* 38,5% de **Prevalência de Transtornos Mentais**.

# Agentes de Segurança

* 57,4% desempenham atribuições **estranhas à sua atividade**;
* Quase 30% já se sentiram **ameaçados** no exercício da função;
* 5,6% já sofreram **violência física**.

# Assédio Moral e Adoecimento Mental



# 49,6%

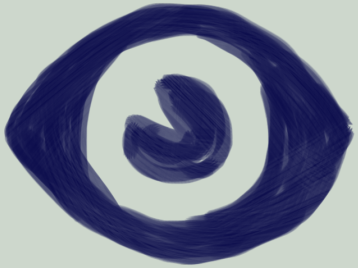
## DOS SERVIDORES

## TEM DORES

OSTEOMUSCULARES FREQUENTEMENTE
OU SEMPRE EM MEMBROS SUPERIORES

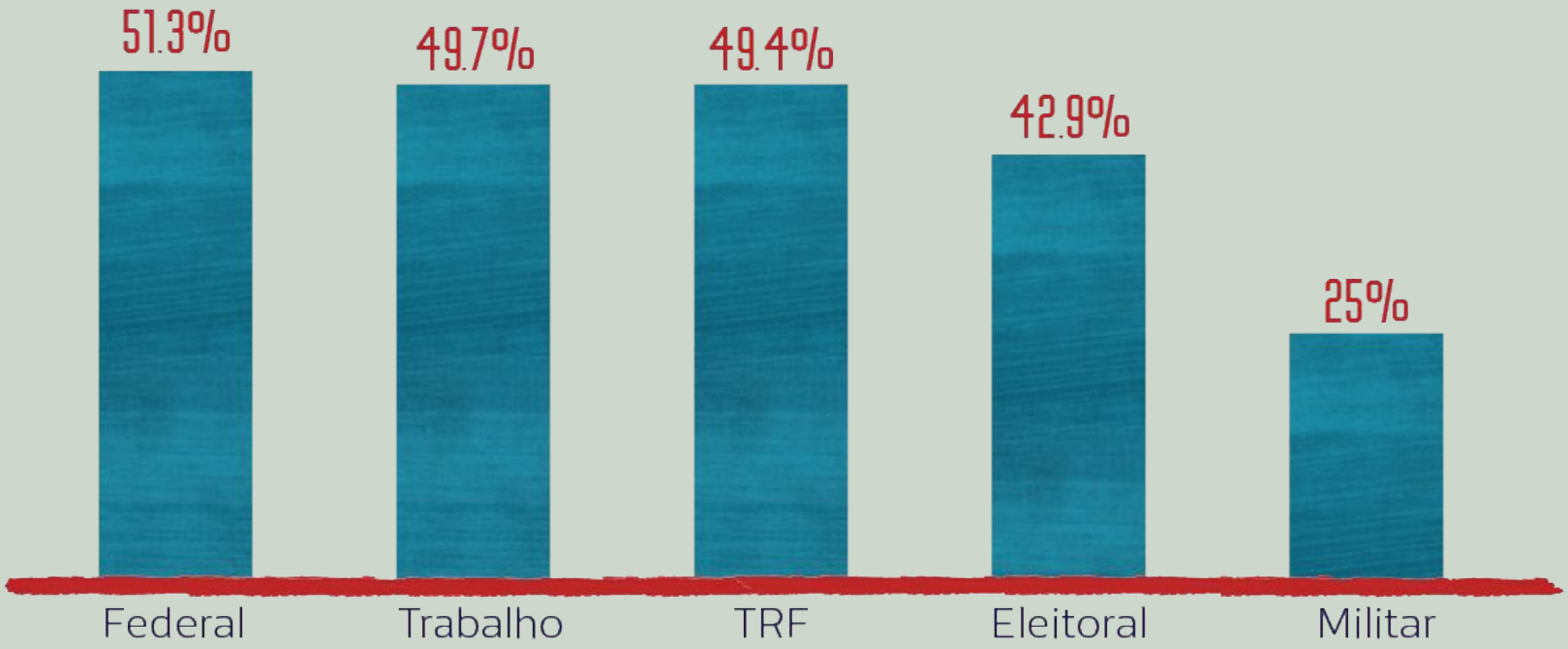


# Sintomas físicos

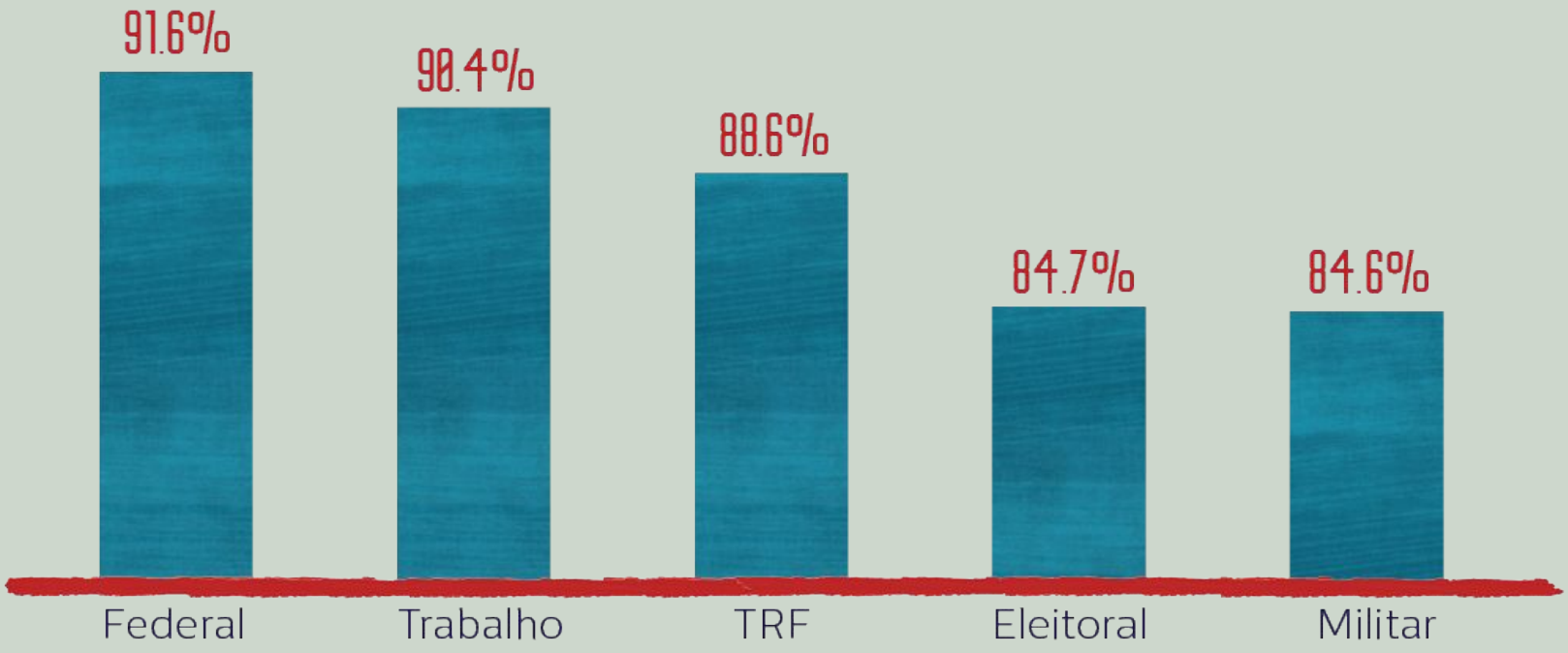


* Mais de 90% apresentam **sintomas oculares**;
* Mais de 80% têm **dor osteomuscular** eventual, frequente ou diária (região cervical, ombros e membros superiores);
* 49,6% têm **dor frequentemente** ou sempre;
* 72,6% fazem **esforço repetitivo** frequentemente ou sempre;
* 71,2% estão submetidos a **posição estática** frequentemente ou sempre.

# Dor osteomuscular por ramo do Judiciário



# Sintomas oculares por ramo do Judiciário



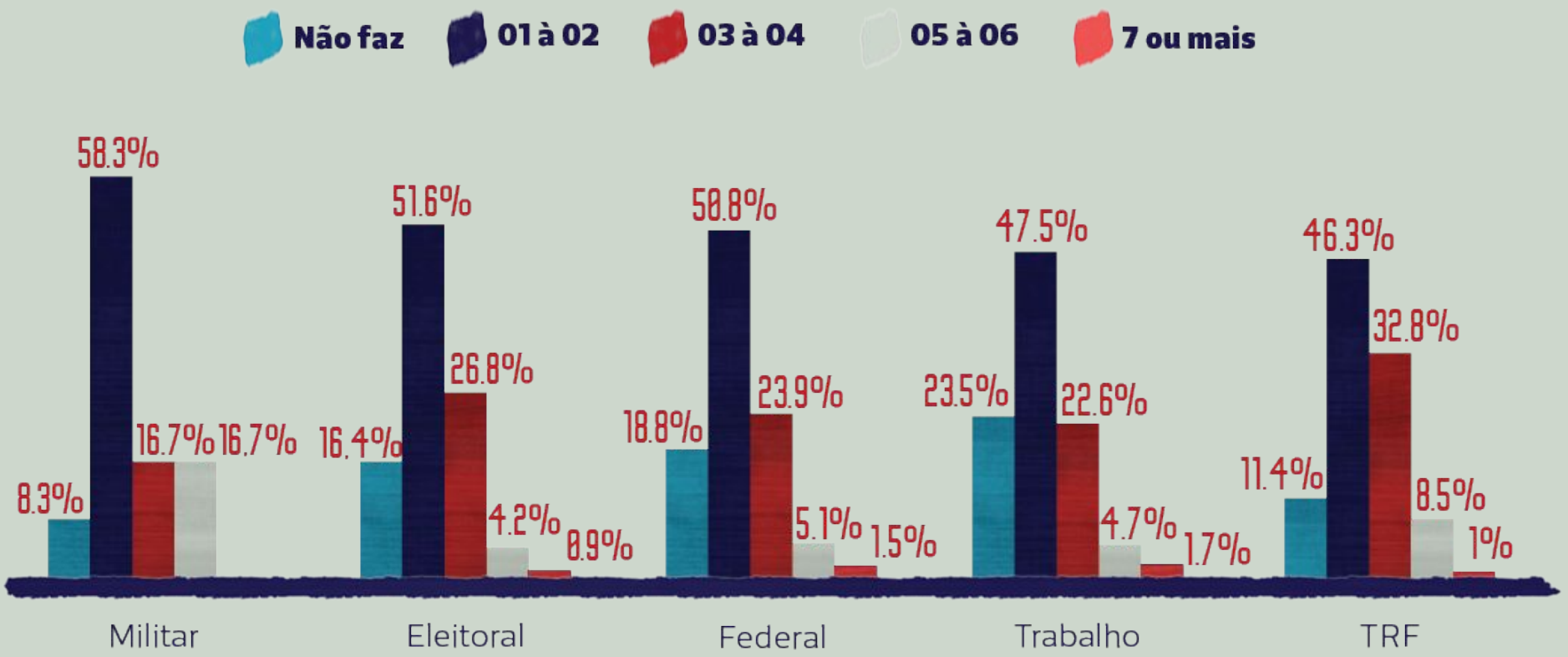
# Pausas

* Apenas 6,7% fazem **pausas** 5 ou mais vezes ao dia.
* 49,2% fazem entre 1 e 2 pausas apenas durante **todo turno de trabalho**.
* 19,6% dos servidores não fazem **nenhum tipo de pausa** no trabalho.

**A duração das pausas é inadequada!**

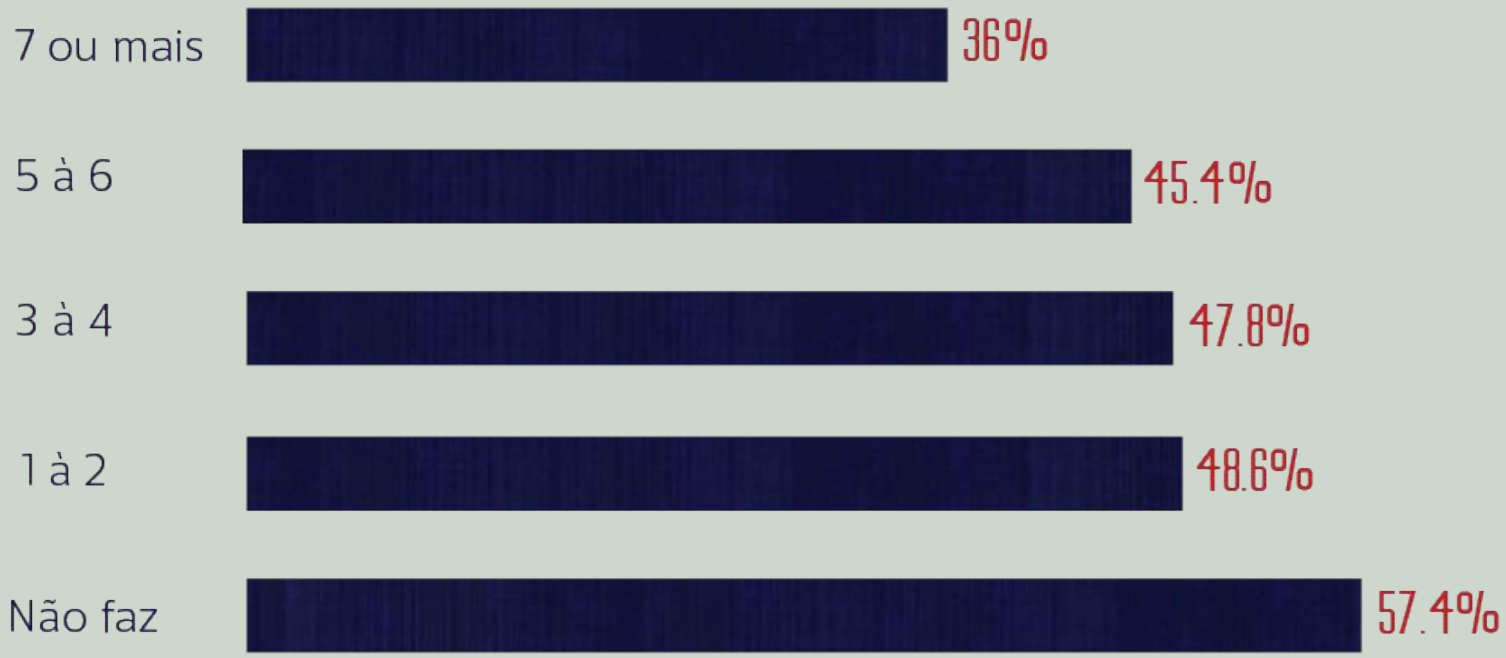
* 45,6% fazem pausas de no **máximo 5 minutos**.
* **Apenas 18,6% dos servidores** fazem pausas de 10 minutos ou mais.

# Pausas por ramo do Judiciário

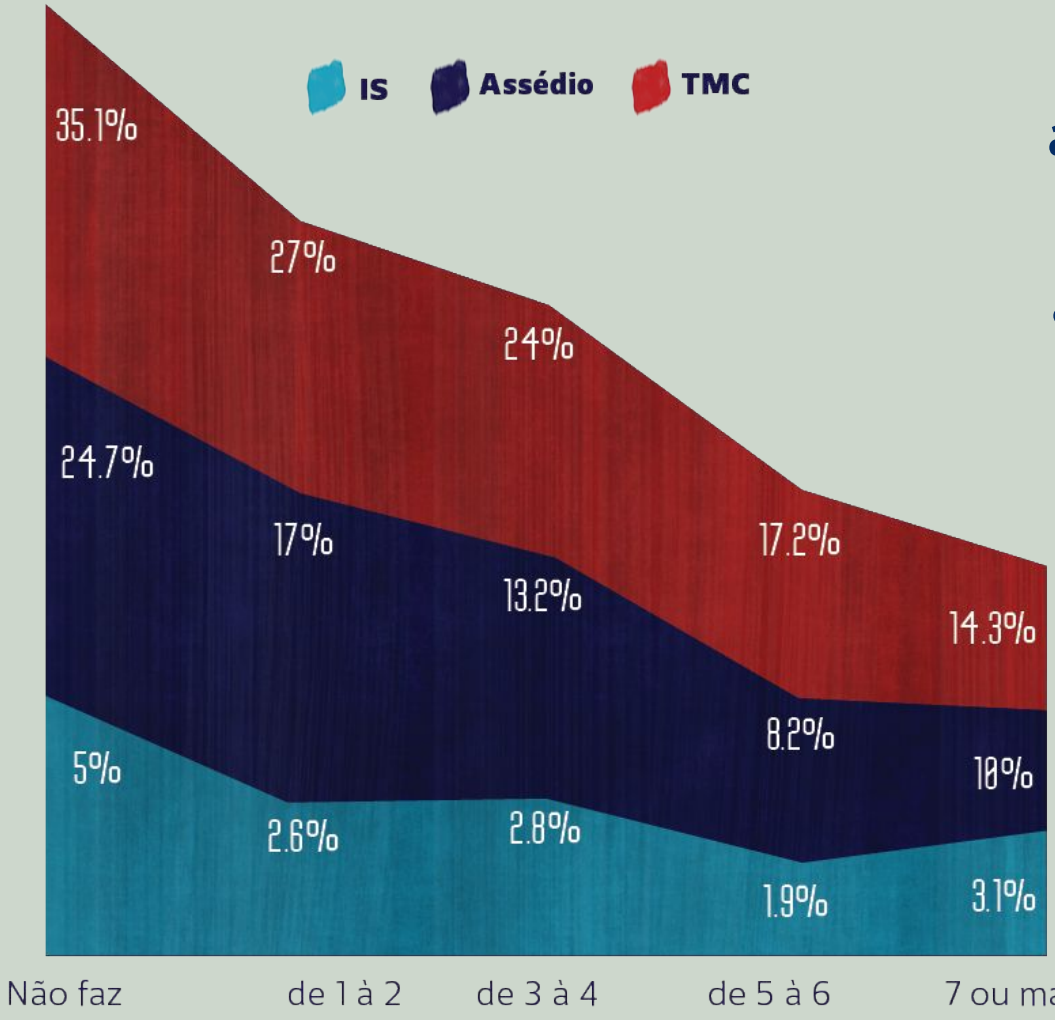


# Pausas e Dor osteomuscular

* Sente de forma frequente ou sempre.

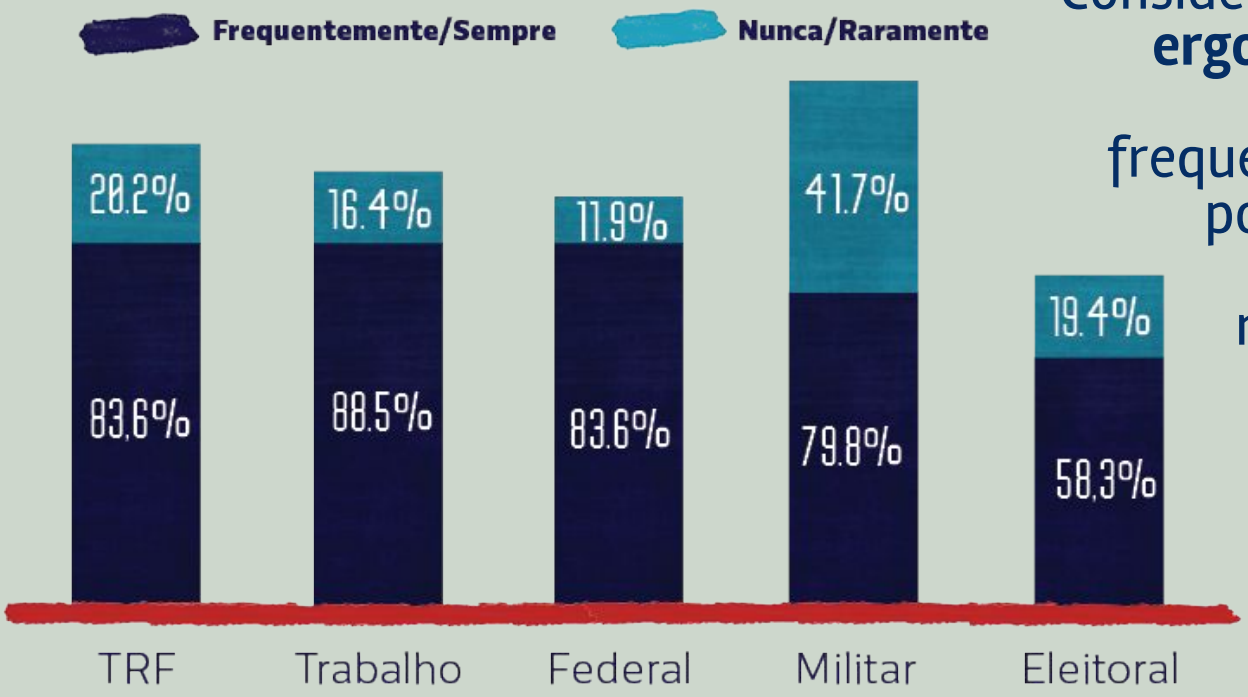


# Pausas e adoecimento mental




Não fazer pausas esteve **associado** ao assédio moral, o que pode indicar que as pessoas que **vivenciam** assédio no trabalho tendem a fazer **menos intervalos**, os quais são importantes para a **preservação da saúde**.

# Exposição a más condições ergonômicas




Considerou-se em **má condição ergonômica** o(a) servidor(a) que referiu exposição, frequentemente ou sempre, a posições desconfortáveis, postura estática ou movimentos repetitivos.


29,6%
DOS SERVIDORES OPERA O SISTEMA
SEM TER RECEBIDO
TREINAMENTO

# Sistema Eletrônico



* **96,2%** utilizam algum tipo de **sistema eletrônico**;
* **70,4%** receberam **treinamento**;
* Dos que não receberam, **60,7%** dizem ter **prejuízo nas suas atividades**;
* **Apenas 40,9%** consideraram o treinamento em relação à utilização do sistema suficiente e bom;
* Quando perguntados sobre se a agilidade do sistema utilizado condiz com a demanda de trabalho, **27,1% responderam que nunca ou raramente**, **26,7%** às vezes e **46,2%** frequentemente ou sempre;

# Sistema Eletrônico

* Frequência de irritação com o sistema: **81,3%** já tiveram **aborrecimento com entraves**.

| | |
|---|---|
| Nunca ou raramente | **19,7%** |
| Às vezes | **44,8%** |
| Frequentemente e Sempre | **37,5%** |

* **52,2%** consideram sua **demanda de trabalho alta** ou muito alta com o sistema eletrônico;

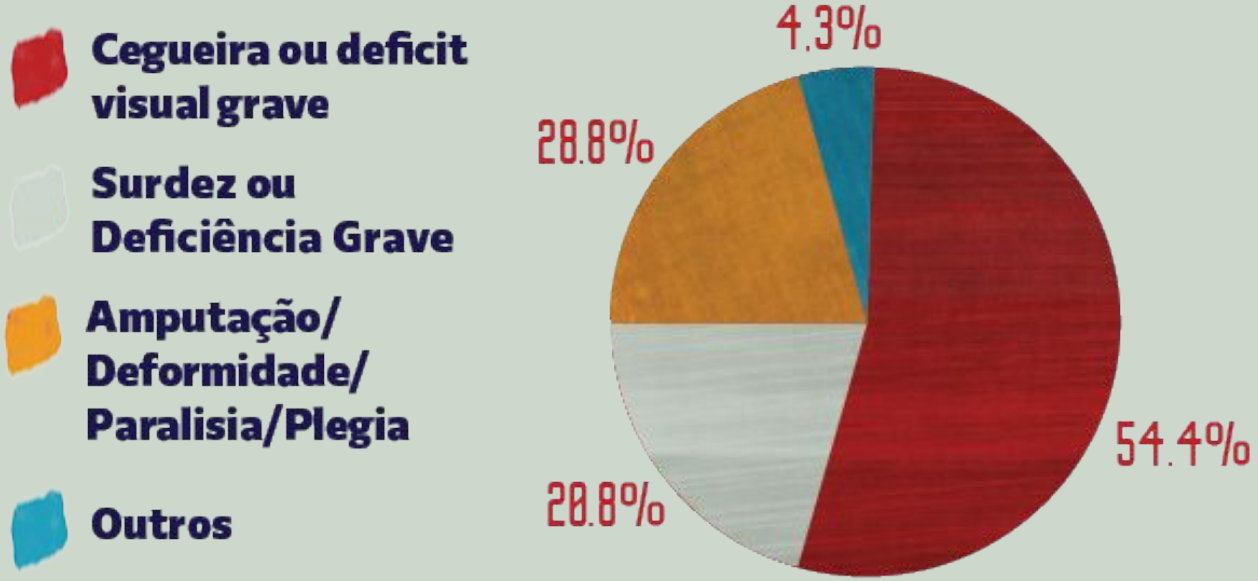
* **63,4%** atribuem o **aumento da demanda** de trabalho ao sistema eletrônico;

# Sistema Eletrônico

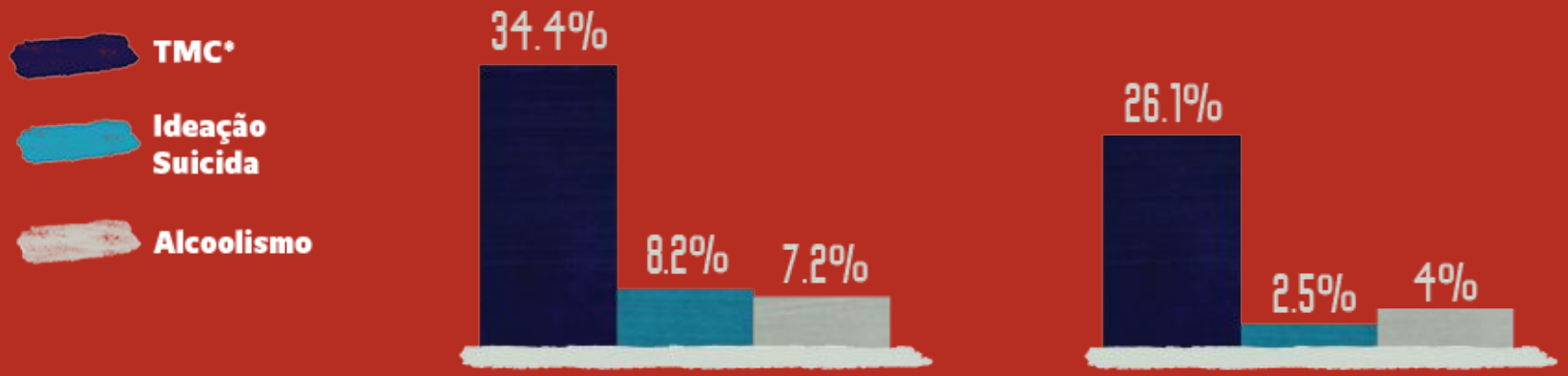
* O PJE foi o sistema eletrônico que evidenciou **maior prevalência de assédio moral** entre os servidores que utilizam tal sistema, com **20,4% de assédio semanal ou diário**.

* O e-proc, embora ainda com alta prevalência de assédio (14,5%), apresentou números **30% menores**.

# Pessoas com Deficiência (PCDs)



# PCDs e Adoecimento Mental




*Transtornos Mentais Comuns


Sintrajufe RS
Sindicato dos Trabalhadores do Judiciário Federal no RS
Filiado à Fenajufe
UFRGS
UNIVERSIDADE FEDERAL
DO RIO GRANDE DO SUL
UFCSPA